

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА **по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в** **деятельности в ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным** **направлением арт-терапии» акимата города Астаны**

ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным направлением арт-терапии» рабочей группой в составе: председателя профсоюзного комитета С.К. Сагитовой, заведующей-административно хозяйственной части Б.М.Амреновой, секретаря К.А. Смагуловой, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным направлением арт-терапии» (далее – Предприятие) за период август 2023 года – июль 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным направлением арт-терапии» от «03» января 2024г. №19 н/к.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. **Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «01» сентября 2023 года. На

момент проведения анализа фактическая численность сотрудников (Предприятия) составляет 65 человек, вакансий 6, 3-воспитателя, 3 - помощника воспитателя (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 36 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов)

Таким образом, чистая сменяемость за период август 2022-июль 2023 года составляет 55 % .

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За период август 2023 август- июль 2024 года принято 44 сотрудников. (Через КГУ «Центр занятости населения города Астаны»- 0 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. Предприятием оказывались государственные услуги:

- прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования
- аттестация педагогов

2. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» излишних документов не выявлено.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период август 2023 - июль 2024 года устные 5 и письменные 2 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За период август 2023-июль 2024 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы,

Предприятием для сотрудников и родителей проводятся: совещания при заведующей, производственные и родительские собрания. Изготовлены и размещены информационные стенды и переносной баннер. Руководителем учреждения на основании приказа Управления образования г. Астана, ежегодно издается внутренний приказ «О запрете незаконного сбора денег у родителей». 26 мая 2024 года Предприятием было проведено родительское собрание во дворе ясли сада.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГKKП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением арт-терапии» составляет на 02 августа 2024 – 224 381 000 тенге по договорам МБ №222 от 08.01.2024 год. Последнее дополнительное соглашение МБ №222/4 от 21.12.2024 г. на сумму 303 613 000 тенге.

Ежегодно обновляется на сайте организации образования. В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 92 договора, с января по июль месяц 2024 года.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Председатель ПК

Заведующая хоз.части

Секретарь

С.К. Сагитова

Б.М. Амренова

К.А. Смагулова

заведующая

ГKKП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением арт-терапии»

А.Н. Кусаинова

