

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности в ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным
направлением арт-терапии» акимата города Астаны

ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным направлением арт-терапии» рабочей группой в составе: председателя профсоюзного комитета С.К. Сагитовой, заведующей-административно хозяйственной части Б.М.Амреновой, секретаря К.А. Смагуловой, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным направлением арт-терапии» (далее – Предприятие) за период август 2022 года – июль 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП «Ясли-сад № 45 «Самұрык» с приоритетным направлением арт-терапии» от «24» июля 2023г. №58/1 н/к.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:
 - 1) Администрации;
 - 2) кадровой работы и делопроизводства;
 - 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
 - 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
 - 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «01» сентября 2022 года. На

момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия) составляет 60 человек, вакансий 5, 3-воспитателя, логопед - 1, дефектолог – 1, повар – 1, 3 - помощника воспитателя (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 22 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов)

Таким образом, чистая сменяемость за период август 2022-июль 2023 года составляет **37 %**.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За период август 2022-июль 2023 года принято **27** сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астаны» – 0 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Предприятием оказывались государственные услуги:*

- прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования

- аттестация педагогов

2. По государственной услуге «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» излишних документов не выявлено.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период август 2022 - июль 2023 года устные 9 и письменные 2 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За период август 2022-июль 2023 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы,

Предприятием для сотрудников и родителей проводятся: совещания при заведующей, производственные и родительские собрания. Изготовлены и размещены информационные стенды и переносной баннер. Руководителем учреждения на основании приказа Управления образования г. Астана, ежегодно издается внутренний приказ «О запрете незаконного сбора денег у родителей». 26 мая 2023 года Предприятием было проведено родительское собрание во дворе ясли сада.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГККП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением арт-терапии» составляет на 02 августа 2023 - 175 164 000 тенге по договорам МБ №230

Последнее дополнительное соглашение МБ №230 /4 от 26.07.2023 г. на сумму 206 934 000 тенге.

Ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 104 договора, с января по июль месяц 2023 года.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками не установлено.

Рабочая группа:

Председатель ПК

Заведующая хоз.части

Секретарь

С.К. Сагитова

Б.М. Амренова

К.А. Смагулова

заведующая

ГККП «Ясли-сад №45 «Самұрық» с приоритетным направлением арт-терапии

А.Н. Кусаинова

